

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>4)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>5)</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	1. Liczba nieletnich biorących udział w kolach zainteresowań  2. Liczba wychowanków przeszkolonych (wymiar szkoleń min. 8 godzin) w zakresie: poruszania się po rynku pracy; poruszania się po instytucjach wspomagających usamodzielnienie; poruszania się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej.	60 %  50%	68%  50%	Aktywizacja wszystkich wychowanków do uczestnictwa w zajęciach funkcjonujących w placówce kół zainteresowań Wdrażanie i prowadzenie oddziaływań wobec wychowanków polegających na przygotowaniu ich do samodzielnego funkcjonowania po opuszczeniu placówki.  1. Wewnętrzne szkolenia wychowanków w zakresie poruszania się po rynku pracy, instytucjach wspomagających zatrudnienie, instytucjach administracji państwowej i samorządowej powodujące podnoszenie kompetencji oraz wdrażanie i prowadzenie wobec wychowanków oddziaływań polegających na przygotowaniu ich do samodzielnego funkcjonowania po opuszczeniu placówki. 2. Przygotowanie planów usamodzielnienia 3. Zapoznanie nieletnich z zasadami	Udział wychowanków w istniejących w placówce kolach zainteresowań. Wskazywanie pozytywnych i ciekawych form spędzania czasu wolnego. Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień wychowanków.  Opracowywanie szczegółowych planów usamodzielnienia dla wychowanków kończących w danym kwartale 18 lat. Spotkanie z wychowankami i przekazanie im informacji dotyczących instytucji związanych z rynkiem pracy Uczestnictwo 2 wychowanków w Targach Pracy organizowanych w Kielcach Udział 7 wychowanków w spotkaniu z przedstawicielem Powiatowego Urzędu Pracy. Udział wychowanków w wewnętrznym

2.	Podnoszenie kompetencji zawodowych nieletnich	1. Liczba przeszkolonych wychowanków - egzamin czeladniczy - kwalifikacje w zawodzie:	2 6	0 10	<p>1. Organizowanie kursów</p> <p>2. Motywowanie nieletnich do zdobywania kolejnych stopni i kompetencji zawodowych.</p> <p>3. Zapewnienie odpowiedniej ilości wychowanków zainteresowanych przystąpieniem do egzaminu czeladniczego.</p>	<p>funkcjonowania następujących instytucji : PCPR, MOPS, PUP i innych.</p> <p>4. Zapoznanie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.</p> <p>5. Przygotowanie wychowanków do poruszania się po rynku pracy.</p> <p>6. Kształtowanie kompetencji społecznych</p>	<p>programie „ Szukam pracy”.</p> <p>Zorganizowanie 1 spotkania z doradcą zawodowym</p> <p>Ćwiczenie umiejętności pisania CV, listu motywacyjnego, składania ofert pracy, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.</p> <p>Przeprowadzenie zajęć z zakresu komunikacji interpersonalnej.</p>
					<p>Brak chętnych do podjęcia egzaminu czeladniczego – zbyt wysokie wymagania.</p> <p>Współpraca z grupami społecznymi na zewnątrz placówki min. szkołami, przedszkolami, organizacjami społecznymi, jednostkami samorządu terytorialnego, lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy przy realizacji zadań skierowanych na pełniejsze usamodzielnienie wychowanków i naukę kompetencji społecznych</p>		

DYREKTOR  
ZAKŁADU POPRAWY  
*K. W. M. D.*  
mgr Aleksy Mikoś